



รายงานผลดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน
อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลเกาะพะงัน

เทศบาลตำบลเกาะพะงัน มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลการดำเนินการดังนี้

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑.มาตรการการ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	๑.มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ปัญหาอุปสรรคการวางแผนการ บริหารงานในการเบิกจ่ายถูกต้อง ๒.จัดทำประกาศและแนวทางการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน การทุจริต ๓.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และประชาสัมพันธ์ให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ ๔.รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อแจ้งแนวทางปฏิบัติงานในการ ประชุมประจำทุกเดือนเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ ๕.แต่งตั้งคณะทำงานในการจัดทำ ระบบการให้บริการประชาชน ๖.จัดทำคู่มือการให้บริการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑.เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน ในหน่วยงาน	๑.มีมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ สามารถ ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ๒.ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓.ไม่มีข้อร้องเรียนในการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๓.ผลสัมฤทธิ์ในตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา

มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๒.มาตรการการใช้ อำนาจใน หน่วยงาน	๑.กำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสบริหารงานบุคลากร ๒.กำหนดวิธีปฏิบัติงานบุคลากร มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ในการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน ๓.ปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานราชการด้านการบริหารบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทุกกอง	๑.เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานในหน่วยงาน	๑.มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารบุคลากรของหน่วยงาน ข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ๒.ผลสัมฤทธิ์ในตัวชี้วัดเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

